



ASSOCIATION pour le DEVELOPPEMENT des SOINS PALLIATIFS en AFRIQUE

Compte rendu de l'Assemblée Générale (AG) 4 avril 2023

Participants :

- Membres du CA : Françoise BOISSIERES, Benoît BURUCOA, Jean-Louis CHELLE, Frédérique DRILLAUD, Florence KEUSCH, Marie-Anne PUIDUPIN, Anne SERISE-DUPLUS
- Candidats au CA : Anaïs DE PRA, Arnaud MAGNIN, Catherine RENAUD, André SAPIN
- Adhérents : Sabine CHOIGNOT et Agnès DESTANG

Invités :

- Commissaire aux comptes : Mme NGUENA EYA Christelle (EXCO ECAF)
- Chargée de projets et du développement international : GOUTAL Salomé

Début de la réunion : 18h40

Ordre du jour :

- 1/ Allocution de Benoît BURUCOA, Président d'ADESPA
- 2/ Rapport moral 2022
- 3/ Point financier : Comptes ADESPA 2022 & budget prévisionnel 2023
- 4/ Vote rapport moral, bilan financier & budget prévisionnel 2023
- 5/ Candidatures au CA & vote renouvellement du CA
- 6/ Vote de la nomination du Commissaire aux Comptes et de l'Expert-Comptable
- 7/ Points projets :
 - Local ADESPA
 - Recrutement 2^{ème} salarié(e)
 - Divers

1/ ALLOCUTION du Pr Benoît BURUCOA, Président d'ADESCA

« Je déclare ouverte notre Assemblée Générale 2023 d'ADESCA et je vous accueille avec joie.

Remerciements tournés vers la maison ADESCA

L'AG, c'est toujours un moment privilégié pour qu'un Président d'association, comblé comme je le suis, remercie.

Mes pensées d'amitié et de gratitude vont tout d'abord au Président du fonds de dotation qui nous soutient. Cette personne existe dans mon quotidien, en amitié discrète ; sa décision de tourner son regard vers le continent africain a permis la transformation d'ADESCA en 2022. Je remercie aussi vivement sa famille et tous ses collaborateurs.

Je me tourne ensuite vers les membres du CA et du Bureau d'ADESCA, qui suivent tous les changements opérés, les décident, veillent sur les activités et orientations, prennent du temps pour que l'action se construise et se développe. Chaque administrateur apporte sa pierre à l'édifice et particulièrement les membres du Bureau. Je remercie : _Anne SERISE Vice-Présidente pour sa vigilance, sa bienveillance et son engagement jusqu'à Kinshasa en compagnie de Philippe CECCALDI _Marie-Anne PUIDUPIN Secrétaire générale pour son suivi attentif, ses comptes-rendus, son sens critique, ses éclairages expérimentés _Jean-Louis CHELLE Trésorier pour son indéfectible compagnonnage et soutien amical, sa vision positive, son sens du lien et sa supervision de la comptabilité Florence KEUSCH Secrétaire adjointe pour son suivi des adhésions, ses échos fidèles en messagerie et la préparation de notre AG_-Françoise BOISSIERES pour la tenue des comptes, mois après mois, et après chaque mission, et sa vérification réitérée des comptes afin de les justifier point à point._Lutgarde AVINEN administratrice pour ses mises en relation avec des soutiens, pour ses suggestions et sa présence ; elle quitte le CA et nous savons qu'elle reste dans le courant d'ADESCA, merci encore !_Frédérique DRILLAUD pour son enthousiasme et sa participation aux prises de décision.

Vous le savez, l'Equipe ressource expertise et conseil (EREC) a été mise en place en septembre 2022. Dans mon esprit, tous les administrateurs en font partie et d'ailleurs 6 administrateurs ont effectué au moins une mission en Afrique en 18 mois pour partager leur expertise et mieux appréhender les réalités sur place. Je remercie bien entendu Françoise BOISSIERES qui a accepté d'accueillir le Siège d'ADESCA et le local de l'EREC dans les murs de sa maison. Elle a organisé les missions de 2022, en a rendu compte par des diaporamas. Elle a partagé son expérience pédagogique avec innovation et énergie. Elle a mis en place le dispositif administratif pour la gestion des ressources humaines. Maintenant je remercie sincèrement Salomé GOUTAL qui effectue un travail précieux pour ADESCA et sa nouvelle dimension, assure son poste avec constance, autonomie, patience, agilité, sens de l'adaptation ; elle fait preuve de beaucoup de compétences adaptées à l'extension et à l'originalité d'ADESCA.

Je profite de la parole qui m'est donnée pour accueillir les 4 personnes qui font acte de candidature en espérant leur brillante élection. Merci beaucoup, Catherine RENAUD, André SAPIN, Arnaud MAGNIN, Anaïs de PRA, de rejoindre notre équipe. C'est une chance pour ADESCA, soyez les bienvenus !

Remerciements tournés vers l'extérieur

Je remercie la FISP et son Bureau, Axelle VAN LANDER (Clermont-Ferrand France), Laurence JELK-MORALES (Genève Suisse), Esther DINA BELL (Douala Cameroun) et le Comité, de naviguer à nos côtés, d'avoir signé une convention avec ADESCA ; nous avons à la faire vivre en un partenariat plus formalisé, plus articulé. Lors des séjours en Afrique, nous avons eu la joie et le plaisir de rencontrer plusieurs associations fédérées à la FISP et représentées à son Comité. Ces associations et leurs animateurs sont les acteurs sur le terrain, les forces vives du « Pallia » dans leur pays, souvent à la force du poignet, avec des ressources limitées ! Merci entre autre à Martine ROY (Canada-Québec), Esther DINA BELL (Douala-Cameroun), Anselme KANANGA (Kinshasa RDC), Sophie COULBARY (Dakar Sénégal), Martin LANKOANDE (Ouagadougou Burkina-Faso), Angèle KOUANOU, (Cotonou Bénin), Charles André DELAMOU (Conakry Guinée), etc., et à leurs équipes, les Anne, André, Oumar, Latif, Anthelme, Augustin, Mory...

Je souhaite remercier tous nos autres partenaires, je ne les citerai pas ici, les institutions, les organisations non gouvernementales, pour l'accueil chaleureux et ouvert qu'elles nous accordent en présence et surtout à

distance. Ces divers, nombreux et fréquents contacts permettront de fructueux partenariats, nous n'en doutons pas. Je vous propose de prendre connaissance du rapport moral, du rapport d'activités flash et de la lettre No1 qui sortent ce jour !

Enfin je voudrais saluer et remercier ceux que nous considérons comme nos collaborateurs pour l'administration optimale de notre association, spécialement notre cabinet d'expertise comptable et sociale IN EXTENSO (M. BILDET, M. DUCOURNEAU, M. MBONJI, M. PAILLETTE...) et notre Commissariat aux comptes EXCO (Mme NGUEMA EYA et Mme JOLY...)

Le coup d'accélération en 2022

Je voudrais jeter un regard sur 2022 et mettre 2023 en perspective.

L'année 2022 a démarré sur les chapeaux de roues avec une première mission de 3 semaines à Douala au Cameroun, puis les séjours se sont enchainés, 3 autres jusqu'en mai. En juin, nous avons accueilli 3 africains pour le Congrès de la SFAP et leurs stages, puis le recrutement de la première salariée a été organisé. Dès la fin août, elle prenait ses fonctions, ce qui a participé à activer les travaux. Toute la batterie des administrations a dû être mise en place. Pas moins de 10 organismes avec leur site et leurs codes ont été concernés : expert-comptable, commissaire aux comptes, banque, assurances, mairie, préfecture, INSEE, URSSAF, Impôts, médecine du travail, ce qui est classique dès qu'un poste salarié est considéré... Puis trois séjours de plus ont été réalisés durant le dernier trimestre avec la préparation de trois congrès internationaux en Afrique. Toutes ces activités ont été émaillées de problèmes de santé en lien avec la COVID et avec des maladies infectieuses acquises en Afrique. Au total, cette année a été laborieuse, fatigante, et avant tout passionnante, riche, positive.

Argumentaire sur l'utilisation partielle des fonds en 2022 (Annexe I)

L'Association ADESPA est en capacité de présenter lors de AG 2023 organisée le mardi 4 avril, à la fois son bilan financier 2022 visé par le cabinet d'expertise comptable In Extenso et le rapport du Commissaire aux Comptes du cabinet EXCO, selon les termes de la convention (article 2).

La totalité des fonds reçus du fonds de dotation n'a pas été utilisée en totalité. En voici les raisons :

- Le Professeur Benoît BURUCOA et Me Françoise BOISSIERES n'ont pas souhaité être rémunérés pour leur travail au sein de l'équipe ressource, préférant rester bénévole (article 4)
- Le financement de certains projets n'a pas encore été réalisé car les conditions d'attribution des fonds et/ou de réalisations des actions ne sont pas apparues conformes ou sécurisées ou parvenues à maturité
- L'équipe ressource n'a pas été mise en place en totalité, afin de faciliter une transition équilibrée de l'association
- Le démarrage des activités a commencé vraiment en septembre
- Des études de terrain dans plusieurs pays et au cours de différentes missions ont dû être accomplies, afin de prendre en compte les contextes, d'établir des relations pérennes, de prioriser les stratégies
- Les conditions sanitaires (COVID oblige) et/ou sécuritaires (djihadisme) n'ont pas toujours été remplies pour effectuer les séjours programmés ou mener à bien les actions

Ainsi la montée en charge des actions s'avère progressive. Les financements durant le premier trimestre s'élèveront à environ 50 000 €. Un deuxième poste de salarié est prévu à partir juin 2023 si possible. La projection des dépenses est ainsi d'au moins 260 000 € pour l'exercice budgétaire 2023.

Perspectives en 2023 : stratégies et développement

Durant le premier trimestre 2023, le rythme des séjours n'a pas ralenti avec trois semaines au Cameroun et un au Congo-Brazzaville. Le maillage, le tissage de notre réseau de communication se poursuit. Nous entrevoyons de nombreux points de convergence, de synergie avec d'autres personnes morales. L'activation des contacts et visites en 2022 semble porter ses fruits. Les projets émergent, encore convient-il de les rédiger, de les approuver, de les financer en toute sécurité et efficacité. Ces démarches sont en grande partie dépendante des acteurs africains eux-mêmes. Nous les soutenons et ne pouvons pas nous substituer à eux.

Ainsi ADESPA doit être en mesure d'apporter davantage d'expertise. Cela passe par le recrutement d'un deuxième poste salarié, comme envisagé en 2022 pour la gestion administrative et financière, peut-être à temps plein directement.

De plus, la cooptation d'experts français et africains par région (Afrique de l'ouest, Afrique centrale, Maghreb...) capables de former des formateurs est envisagée, ainsi que le financement d'un ou deux postes de coordinateurs africains afin de soutenir l'animation des équipes associatives sur le terrain. Des financements spécifiques doivent être recherchés et le passage par des appels de projets est une éventualité à saisir dès que possible.

ADESPA et la FISP sont en lien, je me répète, et la FISP va se restructurer pour se renforcer. Une réforme des statuts de la FISP est en cours afin d'élargir la base de la FISP, le nombre de ses membres actifs potentiels. ADESPA se propose d'être un fer de lance, un tremplin pour la FISP. Un exemple est donné par le travail de l'EREC sur le site de la FISP (pour le moment sans contrepartie financière).

ADESPA a vraiment intérêt au renforcement des liens entre les pays africains par région. Elle peut aussi tirer de nombreux fils pour créer des connivences, des centrages d'intérêt, des renforcements de moyens, des complémentarités financières...

Mon temps de parole est cette fois encore dépassé. Je sais que notre Secrétaire générale a rédigé un compte-rendu exhaustif.

Pour conclure, tant de contraintes se trouvent devant nous, tant de limites, tant de complexité avec ces imbroglios politiques, financiers, militaires, sanitaires, climatiques, extrémistes religieux, que nous pourrions rester coller à nos chaises et fauteuils. Ce n'est pas possible, nous allons avancer un peu, à notre rythme, comme une goutte d'eau dans l'océan de souffrances humaines en tout genre. Avancer pour exister, tenter de soulager le plus de personnes possible qu'une maladie non guérissable met en péril de vivre l'insupportable... »

2/ RAPPORT MORAL 2022 du Dr Marie-Anne PUIDUPIN, Secrétaire Générale

« 2022 : UNE ANNEE PIVOT pour ADESPA

L'année 2022 a été marquée par de multiples changements pour ADESPA tant sur le plan de son organisation que sur le plan de ses réalisations, avec une intensification de ses activités

Cinq Conseils d'Administration ont jalonné l'année 2022, permettant la présentation et/ou l'élaboration des activités et actions d'ADESPA et leur mise en œuvre

Une réorganisation interne

Création d'une Équipe Ressource Expertise et Conseil (EREC)

Ce projet, évoqué par le président d'ADESPA Benoît Burucoa à de multiples reprises, a été mûri et concrétisé durant l'année 2022. L'EREC est actuellement constituée de Benoît Burucoa Directeur de l'EREC, Françoise Boissières Coordinatrice des missions et des enseignements, tous deux bénévoles, et de Salomé Goutal Chargée de projets et du Développement International, salariée d'ADESPA à temps plein et qui pris ses fonctions le 23 août 2022.

Renouvellement du Conseil d'Administration

Lors de l'AG du 28 avril 2022, le CA et le Bureau d'ADESPA ont été renouvelés comme suit :

Benoît Burucoa, Président d'ADESPA

Anne Serisé-Dupuis, Vice - Présidente

Marie-Anne Puidupin, Secrétaire Générale

Florence KEUSCH, Secrétaire Générale Adjointe

Jean - Louis Chelle, Trésorier

Françoise Boissières, Trésorière Adjointe

Changement de Siège

Le Siège d'ADESCA a été transféré au 15 rue Louissette au Bouscat. Ce local tient pour l'instant lieu de bureau pour l'EREC, en attendant un nouveau local.

Changement de banque

Au profit de la Banque Populaire Nouvelle Aquitaine BPACA

Choix et Nomination d'un cabinet d'expertise comptable

Cabinet In Extenso, Bordeaux

Choix et Nomination d'un Commissaire aux Comptes

Cabinet EXCO, Mérignac

Procédure de recrutement d'une assistante de gestion administrative et financière

Ce recrutement, lancé en 2022, sera finalisé en 2023

Des conventions

Signature de la Convention de mécénat avec le Fonds de dotation AMARCORD, pour une durée d'un an reconductible 5 fois

Signature d'une Convention de partenariat avec la Fédération Internationale Francophone de Soins palliatifs (FISP)

Une activité intense de communication menée par l'EREC avec l'appui du Bureau

-Rénovation du site ADESCA

-Création d'une messagerie spécifique ADESCA

-Prises de contacts, réunions avec de futurs partenaires potentiels associatifs (AMCC, MDM, HAF, HAU...) ou institutionnels (OMS, AFD, ambassades...)

-Création d'une liste de partenaires potentiels et contacts

-Maintenance du lien avec les instances locales (Mairie de Bordeaux, Association des Maires de France...) concernant leurs actions de soutien en Afrique

-Présence au Congrès de la Société Française d'Accompagnement et de Soins Palliatifs (SFAP) à Bordeaux en juin 2022 par la tenue d'un stand conjoint avec la FISP.

Huit missions d'enseignement, de plaidoyer, d'activités cliniques et de rencontres associatives en 2022

-Sénégal (Dakar) : deux missions, en février (23/2 au 3/3) pour préparation du Congrès et plaidoyer avec Benoit Burucoa et Françoise Boissières, puis en décembre (du 12/12 au 21/12) avec Benoit Burucoa, Françoise Boissières, Marie-Anne Puidupin, accompagnés de Isabelle Wachsmuth, fonctionnaire de l'OMS et artiste peintre, pour le Congrès ASSOPA-FISP SOSSECAN/E-CANCER : communications et réalisations picturales par Isabelle Wachsmuth durant le Congrès et dans deux hôpitaux (CHU et Hôpital Maadji). Présence et communications de représentants de la FISP (Axelle van Lander SG de la FISP, Martine Roy du Québec, Augustin Bambara du Burkina Faso, Esther Dina Bell du Cameroun. Communication par visio depuis la Suisse.

-Bénin (Cotonou) : deux missions, en mai (14 au 20/05) et septembre (1^{er} au 9/9) : préparation du Congrès et plaidoyer, puis Congrès avec communications pour Benoit Burucoa, Françoise Boissières et Jean-Louis Chelle

-Burkina-Faso (Ouagadougou) en mars avril (26/3 au 2/4) : Benoit Burucoa et Françoise Boissières pour de la formation

-Cameroun(Douala) deux missions, une en janvier 2022 et une en octobre 2022(15 au 29/10) Diplôme d'Université (DU) de Soins Palliatifs : Benoit Burucoa et Françoise Boissières, enseignants et Frédérique Drillaud en janvier, enseignante et chercheuse en sociologie.

-République Démocratique du Congo (Kinshasa) Mission en octobre novembre (29/10 au 6/11) : Congrès avec communications et enseignement dans des instituts de formation infirmiers ou en hôpital : Benoit Burucoa, Françoise Boissières, Anne Serisé-Dupuis et Philippe Ceccaldi (psychiatre)

Lors de ces missions sont organisées également des visites à domicile avec les acteurs locaux, permettant des échanges d'expériences et un enseignement en compagnonnage auprès du malade de l'entourage

Des soutiens à des projets et des réalisations en Afrique

- Bénin : achat de 2 véhicules pour l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs finalisé en 2023

- Cameroun : diplôme universitaire Médecine palliative-Médecine de la douleur (promotion 2), soutien au programme ESOP FOSAL, Laboratoires de morphine à Douala, projet de centre de soins palliatifs à Nkongsamba...

- Soutien scientifique, technique et financier des congrès internationaux de soins palliatifs à Kinshasa et à Dakar

- Étude et guidance pour la formalisation de projets de création d'associations nationales par des acteurs locaux : Guinée Conakry, Mauritanie, Burundi...

L'accueil de stagiaires ou boursiers

Lors du Congrès de la SFAP à Bordeaux en juin 2022, 3 boursiers ont été accueillis et logés grâce à ADESPA. Ils ont ensuite été accueillis dans diverses structures de Soins Palliatifs (CHU, Maison Marie Galène, Maison de Santé Protestante de Bagatelle, Clinique mutualiste à Pessac) en immersion.

AU TOTAL

Une dynamique nouvelle a été la marque de l'année 2022, avec des déploiements permettant d'augurer la poursuite et l'accroissement des réalisations d'ADESPA.

Les missions sur le terrain confirment chaque fois davantage l'immensité des besoins mais aussi la volonté des acteurs locaux d'agir pour faire reculer la souffrance.

ADESPA s'attachera à y contribuer. »

3/ BILAN FINANCIER 2022 et BUDGET PREVISIONNEL 2023 (Annexe II et III)

- Présentation du Bilan financier 2022 par Jean-Louis CHELLE, trésorier d'ADESPA

- Les comptes ADESPA 2022 ont été certifiés sans réserve par le commissariat aux comptes qui demande d'ajouter cette mention au compte-rendu : « -763 euros (émanant de placements financiers) ont été ajoutés au niveau des produits financiers dans le compte de résultat du bilan financier 2022 »

- Organisation à revoir entre les cabinets IN EXTENSO et EXCO et le Bureau d'ADESPA

- Présentation du budget prévisionnel 2023 par André SAPIN

- Budget prévisionnel 2023 à l'équilibre : 276 300 euros
- Décision : report des disponibilités de l'année précédente dans le budget prévisionnel 2023
- Comptablement, il est possible que les comptes d'ADESPA soient en débit l'année prochaine

4/ VOTES du rapport moral, du bilan financier 2022 et du budget prévisionnel 2023

- 4 pouvoirs au total : Lutgarde AVINEN, François COUGOUL, Philippe CECCALDI & Mychelle BOURBON

Le quorum est atteint pour une AG ordinaire.

Décision : Approbation du rapport moral, du bilan financier et du budget prévisionnel à l'unanimité des 17/37 adhérents (13 votants + 4 pouvoirs)

5/ RENOUELEMENT DU CA

- Démissionnaire : Lutgarde AVINEN

- Membres sortants et rééligibles : Benoît Burucoa, Jean-Louis CHELLE, Marie-Anne PUIDUPIN

-Candidats au CA ayant transmis leur candidature :

- Arnaud MAGNIN : Médecin de soins palliatifs exerçant à la Maison de Santé Marie Galène Depuis 5 ans et responsable de l'unité de soins palliatifs, il est le Directeur « Soins, éthique et santé » pour le groupe LOGEA et est membre du comité scientifique de la SFAP.

Il souhaite adapter son expérience à la culture africaine et apporter son expertise pour former des formateurs africains. Il souhaite relever ce défi pour que les soins palliatifs se développent

- Catherine RENAUD : Pharmacienne retraitée

Sa mère a été hospitalisée il y a 10 ans dans le service de soins palliatifs du Pr Benoît BURUCOA et cette expérience l'a beaucoup émue. C'est pourquoi, elle souhaiterait pouvoir se rendre utile, soit par son expertise en tant que pharmacienne ou bien donner de son temps à titre individuel.

- André SAPIN : Fonctionnaire et retraité

Il a travaillé de nombreuses années à la Caisse des Dépôts et Consignations et a également exercé à l'agence comptable de la Sécurité Sociale ainsi qu'en tant que Directeur financier.

Il est fortement intéressé par le domaine de la comptabilité. Il est également intéressé par la vulgarisation scientifique (médecine) dans la presse

- Anaïs DE PRA : Juriste de formation et spécialisée dans la gestion de projets, elle travaille actuellement dans le service de gestion des services généraux d'une école.

Dans le cadre familial elle s'est intéressée aux soins palliatifs. Elle a suivi une formation de sensibilisation aux soins palliatifs avec l'Association ALLIANCE. Elle détient une expertise dans le domaine des achats. Elle souhaiterait découvrir et redécouvrir l'Afrique

-Décision : Vote renouvellement CA

- **Vote à l'unanimité pour le renouvellement des membres sortants rééligibles au CA**
- **Vote à l'unanimité pour les 4 nouveaux candidats au CA**
- **Le CA est désormais composé de 11 membres : Françoise BOISSIERES, Benoît BURUCOA, Jean-Louis CHELLE, Anaïs DE PRA, Frédérique DRILLAUD, Florence KEUSCH, Arnaud MAGNIN, Marie-Anne PUIDUPIN, Catherine RENAUD, André SAPIN & Anne SERISE-DUPUIS**

6/ VOTES pour les cabinets de COMMISSAIRES AUX COMPTES et d'EXPERT-COMPTABLE

-Commissariat aux comptes : Cabinet EXCO-ECAF (Mme NGUENA EYA Christelle)

-Expertise comptable : Cabinet IN EXTENSO (M. BILDET)

-Décision : Vote à l'unanimité pour les cabinets EXCO-ECAF et IN EXTENSO

6/ PROJETS

- **Local ADESPA**

-Le local ADESPA, situé rue Frantz Malvezin à Bordeaux Caudéran est mis à disposition grâce à un contrat de prêt. -L'appartement a été mis initialement à la disposition de LA VILLA, puis à la disposition de LA VILLA et d'ADESPA qui partageront les locaux avec LA VILLA.

Une rénovation des locaux sera assurée. Les travaux de réfection débuteront dès que le contrat d'assurance et le contrat de prêt seront signés. Il faut compter entre 4 et 6 semaines pour la peinture. Estimation de fin de travaux : mi-juin 2023.

- **Recrutement 2^{ème} salarié(e)**

- La candidate sélectionnée pour le poste d'assistante de gestion administrative et financière a finalement décidé de ne pas rejoindre l'équipe d'ADESPA en raison d'une autre opportunité professionnelle.

-Il convient donc de relancer le recrutement pour le ou la deuxième salarié(e) : Quand ? Mi-temps ou temps plein ? (À définir). La fiche de poste est à revoir

- **Divers**

-Entretien d'évaluation avec la chargée de projets et du développement international, Salomé Goutal, prévu le 17 avril 2023

-Missions en Afrique plus courtes à envisager : Entre 1 semaine et 10 jours, avec des missions de contrôle et de soutien aux équipes sur le terrain

-Axes prioritaires et projets pour ADESPA : Formation de formateurs, Formation de base en soins palliatifs (hybride) et création de supports africains (collaboration sud-sud)

- Projet de reportage photo avec Caroline BRUN, psychologue et photographe

-Une Lettre ADESPA vient de remplacer les anciens flashs et bulletins annuels. Elle paraîtra 5 fois par an et sera envoyée au groupe contact ADESPA/FISP ainsi qu'aux adhérents. La Lettre n°1 pour les mois de janvier, février et mars 2023 est présentée durant l'AG.

-Le statuts de la FISP sont actuellement repris, l'objectif principal étant l'élargissement des membres actifs de la FISP.

-Aide susceptible d'être apportée par l'adhérente Mme Sabine CHOIGNOT à ADESPA

- Transmission d'informations en lien avec les soins palliatifs

-Décision : choix de la date du prochain CA d'ADESPA

- **Le mardi 18 avril 2023 à 18h30 (hybride)**

- **Le lieu doit encore être défini**

MOT DE CLOTURE par Marie-Anne PUIDUPIN. Elle remercie chaleureusement le Président et conclut : « comme on dit en Afrique : « On est ensemble ! » ... et on continue ! »

Fin de l'AG à 20h30

ANNEXE I : ARGUMENTAIRE SUR L'UTILISATION PARTIELLE DES FONDS en 2022

L'Association ADESPA est en capacité de présenter lors de AG 2023 organisée le mardi 4 avril, à la fois son bilan financier 2022 visé par le cabinet d'expertise comptable In Extenso et le rapport du Commissaire aux Comptes du cabinet EXCO, selon les termes de la convention (article 2).

La totalité des fonds reçus du FDD AMARCORD n'a pas été utilisée en totalité. En voici les raisons (article 2) :

- Le Professeur Benoît BURUCOA et Me Françoise BOISSIERES n'ont pas souhaité être rémunérés pour leur travail au sein de l'équipe ressource, préférant rester bénévole (article 4)
- Le financement de certains projets n'a pas encore été réalisé car les conditions d'attribution des fonds et/ou de réalisations des actions ne sont pas apparues conformes ou sécurisées ou parvenues à maturité
- L'équipe ressource n'a pas été mise en place en totalité, afin de faciliter une transition équilibrée de l'association
- Le démarrage des activités a commencé vraiment en septembre
- Des études de terrain dans plusieurs pays et au cours de différentes missions ont dû être accomplies, afin de prendre en compte les contextes, d'établir des relations pérennes, de prioriser les stratégies
- Les conditions sanitaires (COVID oblige) et/ou sécuritaires (djihadisme) n'ont pas toujours été remplies pour effectuer les séjours programmés ou mener à bien les actions

Ainsi la montée en charge des actions s'avère progressive. Les financements durant le premier trimestre s'élèveront à environ 50 000 €. Un deuxième poste de salarié est prévu à partir juin 2023 si possible. La projection des dépenses est ainsi d'au moins 260 000 € pour l'exercice budgétaire 2023.

Dans cette situation et ce contexte, l'Association ADESPA souhaite que le FDD AMARCORD continue en 2023 à assurer un don annuel de 260 000 € au bénéficiaire afin qu'il développe ses projets et mette en place cette équipe-ressource

Produits d'exploitation

Cotisations	445	965
Ventes de biens et services		
Ventes de biens		
- dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de services		
- dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	230	3 000
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	2 597	8 375
Mécénats	260 000	
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges		
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	2 112	
	TOTAL I	265 384
		12 340
Charges d'exploitation		
Achats de marchandises		
Variation de stocks		
Autres achats et charges externes	40 021	10 893
Aides financières	74 184	15 576
Impôts, taxes et versements assimilés		
Salaires et traitements	8 313	
Charges sociales	1 593	
Dotations aux amortissements et dépréciations		
Dotations aux provisions		
Reports en fonds dédiés		
Autres charges		
	TOTAL II	124 110
		26 469
	RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	141 274
		-14 129

Produits financiers

Produits financiers de participations



ASSOCIATION pour le DEVELOPPEMENT des SOINS PALLIATIFS en AFRIQUE

Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé
Autres intérêts et produits assimilés
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges
Différences positives de change
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement

TOTAL III

Charges financières

Dotations financières aux amortissements, dépréciations et provisions
Intérêts et charges assimilées
Différences négatives de change
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement

TOTAL IV

RESULTAT FINANCIER (III - IV)

RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I - II + III - IV)

141 274-

14 129

Produits exceptionnels

Sur opérations de gestion

Sur opérations en capital

Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges

TOTAL V

Charges exceptionnelles

Sur opérations de gestion

Sur opérations en capital

Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions

TOTAL VI

RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)

Participations des salariés aux résultats

VII

Impôts sur les bénéfices

VIII

TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)

265 384

12 340

TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)

124 110

26 469

EXCEDENT OU DEFICIT

141 274

-14 129

Contributions volontaires en nature

Dons en nature Prestations en nature Bénévolat

Charges des contributions volontaires en nature

Secours en nature

Mise à disposition gratuite de biens Prestations en nature

Personnel bénévole



ASSOCIATION pour le DEVELOPPEMENT des SOINS PALLIATIFS en AFRIQUE

ANNEXE III : BUDGET PREVISIONNEL 2023

ADESPA -		
PROJET DE BUDGET 2023		
	CHARGES	PRODUITS
EXPLOITATION		
Achats	3 900 €	
Eau-électricité	2 400 €	
Fournitures de bureau	1 500 €	
Services extérieurs	89 150 €	
Entretien et réparation de l'immobilier		
Prime d'assurance	250 €	
Honoraires		
-Conseil (juridique, assurance, etc.)	5 000 €	
-Expert comptable et commissaire aux comptes	4 000 €	
Missions et réceptions		
-Missions	50 000 €	
-Bourses congrès	15 000 €	
-Réception	500 €	
Frais postaux et télécom (timbres, téléphone, etc.)	1 400 €	
Reprographie et formation à distance	13 000 €	
Charges de personnel	45 000 €	
Rémunération brutes	38 500 €	
Cotisations salariales	6 500 €	
Financement de projets en Afrique	129 250 €	
Cotisations		600 €
Dons		274 200 €
Mécène		260 000 €
Public et particulier		14 200 €
Autres produits exceptionnels (manifestation, etc.)		1 500 €
TOTAL	267 300 €	276 300 €
INVESTISSEMENT		
Matériel de bureau	5 000 €	
Matériel informatique	4 000 €	
TOTAL	9 000 €	/
TOTAL GENERAL	276 300 €	276 300 €